



Sus comentarios y sugerencias tienen valor para nosotros,

[escribanos !](#)

Estos son algunos de los comentarios que nos han llegado de nuestros lectores:☐

Para: Revista Learning Review
Asunto: Carta de Lector

Les cuento que disfruto mucho de leer las publicaciones electrónicas y las noticias que ponen en el sitio. Aquí en Perú creo que hay mucho por hacer en elearning aun, ya que estamos bastante atrasaditos en comparación con otros países de Sudamérica, y el tema de la conexión a la Internet es totalmente necesario. Soy docente universitaria y trabajo también en una empresa como formadora, por lo que intento leer novedades de mi país y otros países en la web, esto me ayuda mucho también para preparar mis clases y darle a mis alumnos la última información sobre educación en instituciones.

He visto que tienen una sección o notas sobre mercados de elearning en distintos países; publicarán de Perú también? Espero que sí.

Gracias,
María Margarita Lima,
Perú

Agradecidos por la lectura constante que realizas de nuestros newsletters y de nuestra web también. Es reconfortante saber que puedes tomar de referencia nuestros contenidos para utilizarlos en tus clases en la universidad para con tus alumnos.

Respecto al artículo sobre el mercado de e-Learning en Perú, estaremos intentando realizarlo o bien entrevistar a algún referente de ese país para que nos cuente en más detalle sobre la situación del sector allí.

*Un cordial saludo,
Lic. Verónica Inoue
Directora Editorial*

Para: Revista Learning Review
Asunto: Carta de Lector

Estimados Learning Review Como capacitadora independiente de empresas, y por mi constante inquietud en mantenerme actualizada, siempre estoy buscando artículos e informes sobre capacitación y desarrollo de personas, nuevas metodologías, modelos que pueda conocer y aplicar en las empresas que capacito. Así conocí a Learning Review. Primero los quiero felicitar por esta publicación tan abocada al desarrollo de las personas, y segundo decirles que a mi parecer, están faltando entrevistas e informes relacionados con capacitación "on the job". Esta modalidad es una de las más efectivas actualmente, por lo que es necesario

conocer más al respecto y sobre todo qué pasa en países más desarrollados.

Muchas gracias por todos los recursos que colocan en la página y su constante actualización.

Graciela Córdoba,
Argentina

Te agradezco Graciela por seguir constantemente nuestro medio, y es alentador saber que nuestros artículos y recursos son de utilidad para los profesionales de recursos humanos.

Tendremos en cuenta para los próximos números de Learning Review, el tema que nos propones, estimando que en el corto plazo estemos publicando alguna entrevista a un experto en capacitación "on the job" y acercándoles también experiencias e implementaciones al respecto.

*Cordialmente,
Veronica Inoue
Directora Editorial*