



Sitio web: www.femp.es

En la Federación Española de Municipios y Provincias (FEMP), desde el nacimiento del Departamento de Formación en el año 2006, se ha apostado por un modelo formativo basado en el intercambio y puesta a disposición de las buenas prácticas de los profesionales de la Administración Local en activo.

La estrategia de formación, encaminada a la capacitación de los niveles Directivos y los técnicos más especializados de las Corporaciones Locales, pretende la formación de los perfiles que pueden trasladar las buenas prácticas a sus entidades y promover el cambio y la mejora en sus Organizaciones. Esta línea de trabajo que define la filosofía de formación de la FEMP, se ha concretado en distintas actividades, destacando el Curso de Especialización en Gestión Pública Local; esta actividad está, en la actualidad, organizada como itinerario formativo modular independiente y está diseñada para Directivos Locales. Esta oferta formativa, que se desarrolla dos veces por año, está basada en una metodología blended-learning, con una parte inicial y final presenciales, y una parte intermedia a distancia. Se ha apostado por esta modalidad por la importancia que se otorga al conocimiento personal de los Directivos Locales que trabajan en entornos laborales dispersos y que tienen pocas oportunidades de conocer a personas que tienen sus mismas responsabilidades en otras Corporaciones Locales.

Los materiales didácticos que soportan este itinerario, uno de los cuales ha sido premiado por su calidad por el INAP, se diseñaron para aprendizaje a distancia clásico, con un soporte on-line básico a través de foros de debate que permiten el seguimiento del aprendizaje, consultas y tutorías. Este sistema, que está funcionando razonablemente bien, necesita incorporar nuevas funcionalidades que mejoren la accesibilidad a los contenidos de aprendizaje y la interacción entre los participantes y antiguos alumnos en la fase a distancia, Uno de los proyectos, en la línea de incorporar y consolidar la formación e-learning en la FEMP, será, por tanto, el rediseño de la estrategia formativa de directivos a partir del curso de Gestión Pública Local.

Encadenando con este proyecto, vamos descubriendo la potencia de conocimiento y experiencia acumulada por los alumnos que pasan por estos cursos. Estamos por tanto ante el reto de la dinamización y gestión de las redes de antiguos alumnos con un objetivo claro, La Gestión del Conocimiento de la Administración Local.

En una primera fase nos centraremos en la consolidación de las redes de los alumnos del curso de Especialización en Gestión Pública Local; en la actualidad estamos en proceso de análisis de los perfiles que han finalizado la actividad, disponibilidad de participación en esta red y sobre todo de detección de intereses personales y profesionales y metodologías de trabajo que permitan la generación de un foro estable, participativo y sobre todo útil para el resto de la Administración Local.

Entendemos este proyecto como uno de los pilares centrales que debe alimentar la estrategia de formación futura de la FEMP, la potencia de esta red se debe dirigir hacia la creación de bancos de buenas prácticas, redes de difusión e información sobre las actividades de la FEMP y en su caso, como base de expertos para apoyar la implantación de acciones formativas.

Necesariamente debemos reenfocar la actividad del departamento hacia la gestión de conocimiento, con la generación de un entorno virtual y con una dinamización y atención que, siendo permanente, permita el autocontrol y desarrollo por parte de los componentes de la red de antiguos alumnos.

Para la puesta en marcha de este proyecto se deben tomar iniciativas que trasladen la tendencia actual de la FEMP, centrada en la formación presencial y la escasa utilización de las redes telemáticas para interacción profesional, hacia la generación y utilización de espacios virtuales de relación y trabajo.

En la actualidad, y tras la renovación completa de la web corporativa de la FEMP, se está preparando la incorporación de estos espacios y que se pretende sean un lugar de encuentro y mejora del Municipalismo, donde se podrán identificar las distintas áreas de trabajo relacionadas con la actividad en las Corporaciones Locales.

Todas estas ideas ocupan nuestras cabezas en la actualidad, nos estamos lanzando a generar nuevos proyectos en estos momentos de crisis en los que las expectativas son sombrías, con voluntad e imaginación estamos intentando avanzar hacia la mejora y modernización de nuestra actividad formativa y esperamos que estos proyectos den sus frutos afianzando la utilidad y valoración del servicio de formación de la FEMP.